



シスメックスのコーポレートガバナンス

2024年12月20日
シスメックス株式会社

Together for a better
healthcare journey

- | | |
|-------------------------------|-----------------|
| 1. シスメックスのサステナビリティの取り組み (10分) | 取締役 専務執行役員 立花健治 |
| 2. 社外取締役との対話 | 社外取締役 太田 和男 |
| • 社外取締役紹介 | 社外取締役 井上 治夫 |
| • テーマ別ディスカッション (30分) | 社外取締役 岩佐 道秀 |
| • 会場からのQ&A (30分) | |

1

シスメックスのサステナビリティの取り組み

取締役専務執行役員 立花 健治

創業以来変わらぬ想い：「安心」をお届けすること

常にステークホルダーへの提供価値を意識して経営・行動

1968

創業理念 「三つの安心」

お客様、取引先、従業員への
安心を定める

経営基本方針

- 「需要者が安心して使用
できる製品をつくる
- 「取引先が安心して取引
き
できるようにする
- 「従業員が安心して働ける
ようにする

東亜医用電子株式会社

2007

Sysmex Way・Shared Values

安心を提供するステークホルダーに「株主」「社会」を追加

Sysmex Way

Mission

ヘルスケアの進化をデザインする。

Value

私たちは、独創性あふれる新しい価値の創造と、
人々への安心を追求し続けます。

Mind

私たちは、情熱としなやかさをもって、
自らの強みと最高のチームワークを発揮します。

Shared Values

主なステークホルダー

お客様

(医療機関、大学・研究機関など)

取引先

(サプライヤー、共同研究先など)

従業員

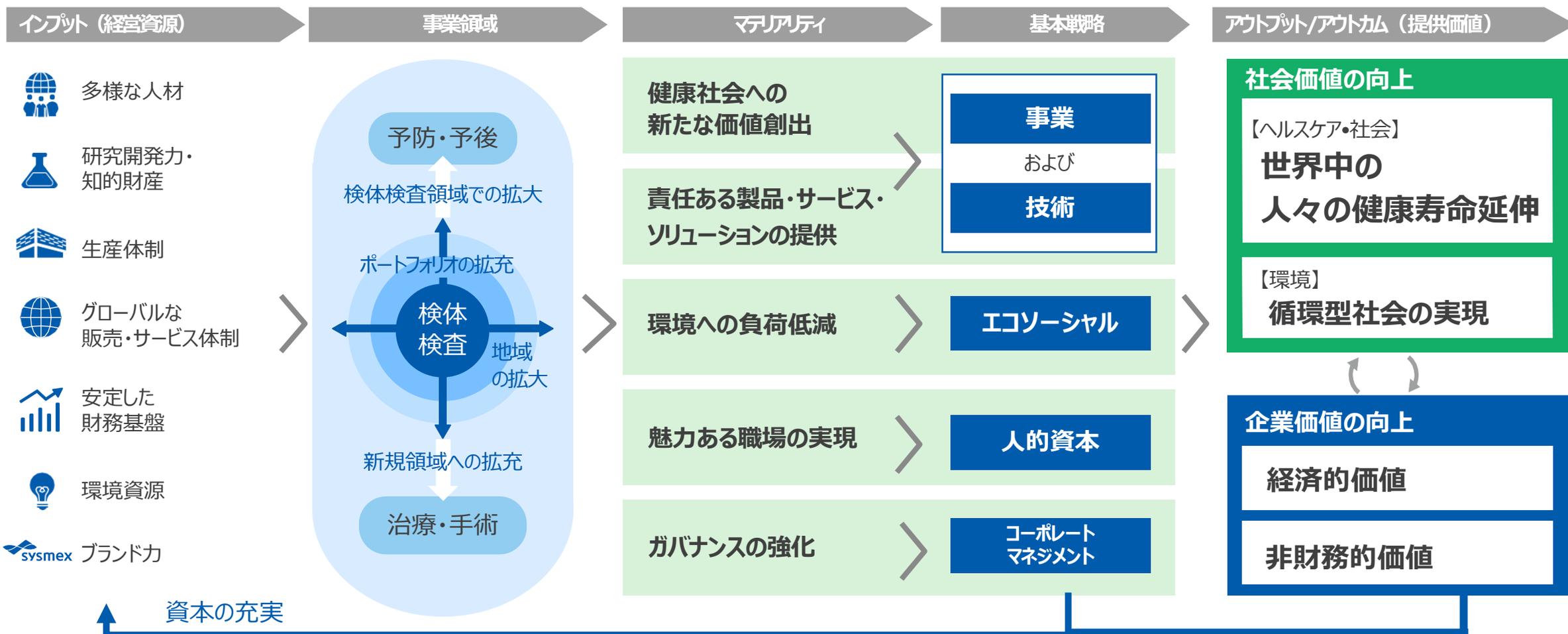
株主様

社会

価値創造ストーリー

基本戦略にサステナビリティの観点を組み込み、社会・環境への提供価値を明示

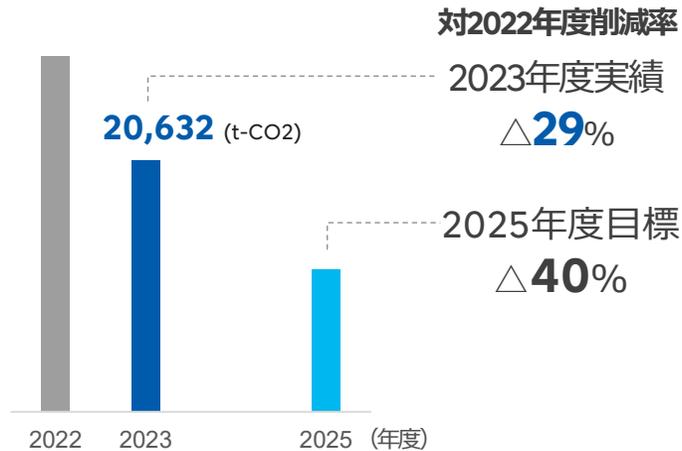
《長期ビジョン》より良いヘルスケアジャーニーを、ともに。



直近のサステナビリティピックアップ

E

● 温室効果ガス排出量削減 (2024.3期) (スコープ1,2)



● SBTi 認証を取得※ (2024.7)



※2033年 Scope 1,2を55%削減目標、Scope3における販売した製品使用によるGHG排出量35%削減目標に対して

● プラスチック製容器の水平リサイクル実用化検証

免疫測定装置 洗浄液の試薬容器を
同じ種類の容器に再製品化



G

● 資本コストを意識した取り組み (2024.5)

- ROIC感応度マネジメントの導入
- 戦略・投資バランスマネジメントの強化

● 人権デュー・デリジェンスを実施 (2025.3期)

ヘマトロジー分野を中心に、
国内外のサプライヤーに対し
調査票による調査を実施

調査対象企業 回答率
約**400**社 約**70**%

S (社会・人的資本)

● 薬剤耐性対策に対する貢献への期待

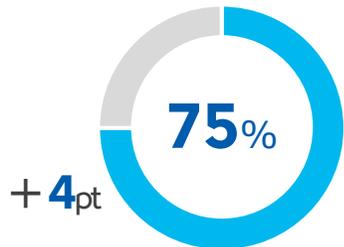
迅速薬剤感受性検査システムが英国最大の科学賞
Longitude Prize on AMRを受賞 (2024.6)



迅速薬剤感受性検査システム

● 従業員エンゲージメントの向上 (2024.3期)

エンゲージメント
スコア



■ 日本地域の改善が貢献 (56%→65%)

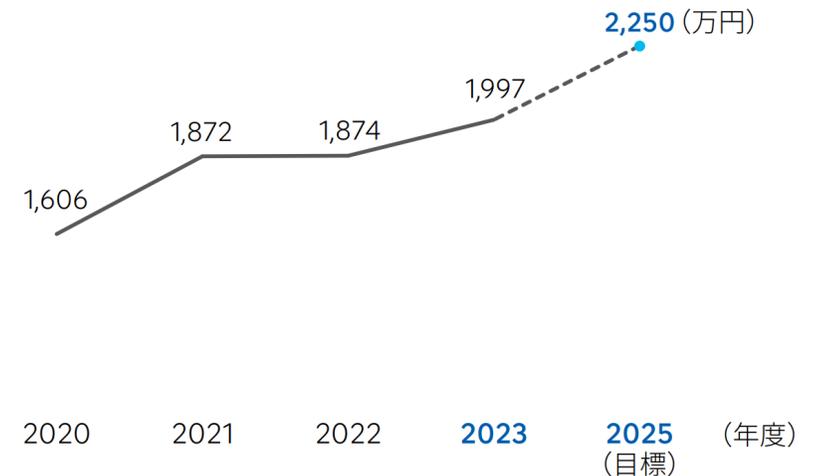
改善施策例：

- ・ジョブ型人事制度の浸透
- ・多様な働き方の実現 (中抜け制度など)
- ・魅力ある報酬の実現 (従業員向け信託型株式報酬制度)

● 付加価値生産性は堅調に推移 (2024.3期)

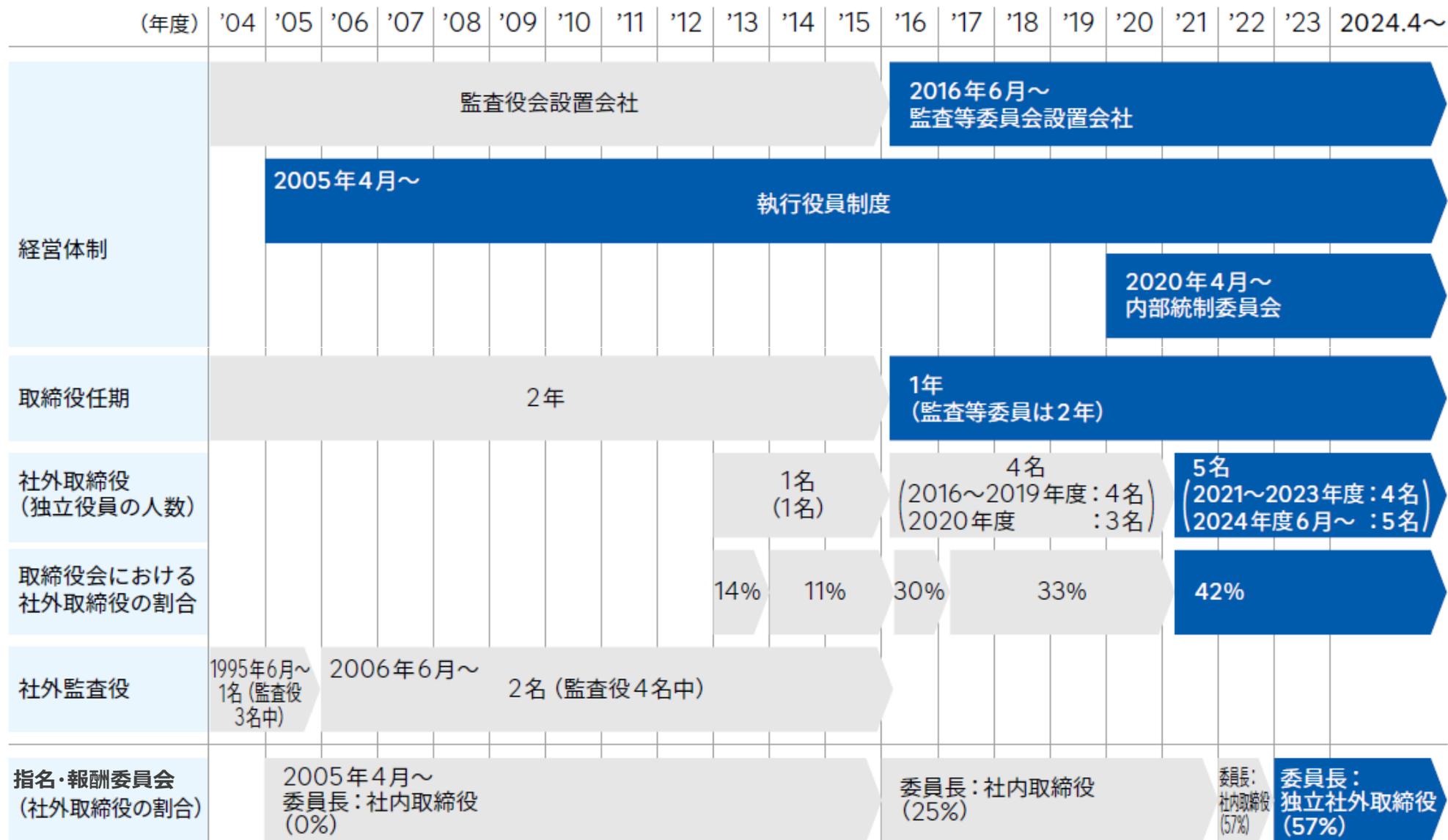
人的資本投資を積極的に行いながらも、
人員数は適切に保ち、生産性向上を実現

■ 一人当たり付加価値生産性* (グループ)



※(営業利益+人件費+償却費)÷従業員数

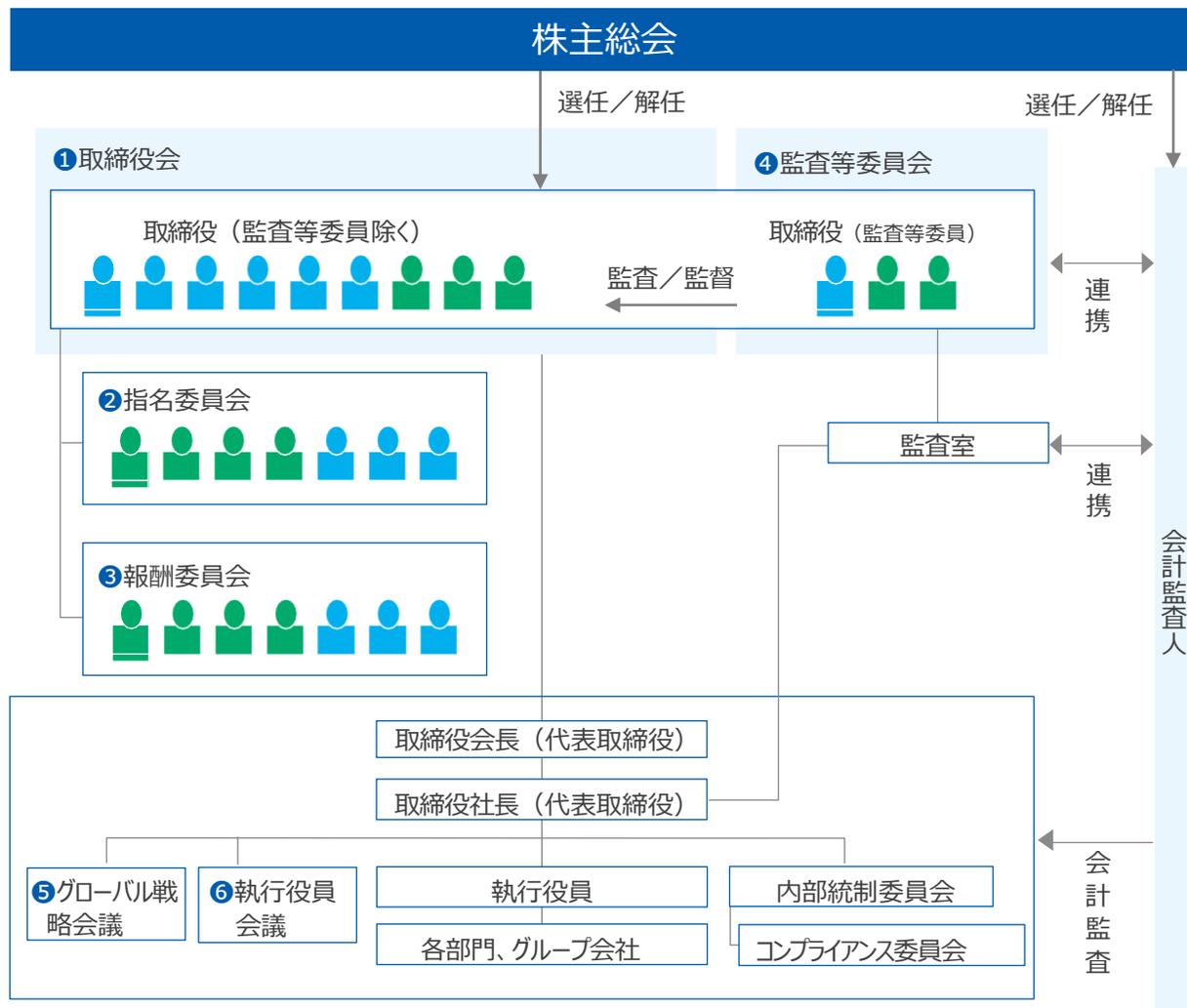
コーポレートガバナンスの変遷



ガバナンス体制

■体制図

■ 社内取締役
 ■ 社外取締役
 ■ ■ 議長・委員長



● 取締役会



● 指名委員会・報酬委員会



社外取締役
指名委員会委員長
報酬委員会委員長
太田 和男



● 取締役会実効性向上に向けた取り組み

- ・ 審議案件について毎回事前説明を実施
- ・ 執行役員や次世代人材との対話・交流機会設定
- ・ 事業所見学を通じた各種機能の理解向上

2

社外取締役との対話

テーマ別ディスカッション

- 社外取締役としての自身の役割や考え（自己紹介）
- シスメックスの経営戦略の進捗
- 取締役会の実効性
- 取締役の多様性
- サクセッションプラン など

会場からのQ&A

Together for a better
healthcare journey