

シスメックス株式会社 行動計画

シスメックスは、性別・国籍・障がい等の有無を問わず、多様性を受け入れ、一人ひとりの人格や個性を大切にするとともに、安心して能力が発揮できる職場環境の整備に、積極的に取り組み、以下の行動計画を策定します。

1. 計画期間

令和3年4月1日～令和7年3月31日（4年間）

2. 当社の課題

- (1) 従業員に占める女性の割合に比較して、管理職に占める女性割合が低い。
正社員の32%が女性でありながら、管理職における女性比率は8%、係長層も20%にとどまっている。
- (2) 多様な働き方や両立支援制度に関する理解度や利用度にバラつきがある。
人事制度上は男女平等だが、「潜在的に女性は家庭を守るもの、男性が仕事をするもの」等、アンコンシャスバイアスが男女共にまだ内在している。

3. 目標、取組み内容と実施時期

目標1：管理職（課長相当職以上）に占める女性割合を15%超にする	
取組内容①	男女の区別なく公正な採用を行い、採用実績を開示する
	- 応募の絶対数が少ない女性の母数を増やすため、候補者向けに女性従業員から仕事を語る機会を設けるなど積極的な広報活動の実施
取組内容②	女性リーダーの育成
	- 令和3年～ 職務型人事制度を導入し、女性のキャリア開発を支援し、女性の活躍を推進する
	- キャリア動機付け支援を行う研修プログラムの提供

目標2：多様な働き方および両立支援制度の促進し、
年間総労働時間を1950時間未満にする

取組内容①

女性だけでなく男性も仕事と家庭のバランスをとれる環境整備を行う

- 令和3年～ スマートワーク(Work from Anywhere)というコンセプトで時間や場所にとらわれず仕事を進めることができる制度を導入する
- 男性の育児休暇取得率30%を目標値とし、男性の育児参画を促す啓もう活動を実施(育児と仕事の両立支援に関するセミナーを年1回以上開催、男性向けの育児休業取得ガイドブックの作成)

取組内容②

ダイバーシティ&インクルージョンの推進

- 全従業員を対象に、アンコンシャスバイアス学習を実施
- 年1回、企業風土調査の実施